

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 13 del mese di gennaio dell'anno 2016, presso gli uffici amministrativi della Soc. Semplice MAC, siti in Giulianello di Cori, si sono incontrati:

- La MAC S.S., rappresentata dall'amministratore unico Sig.ra Maria Fortini e successivamente denominata, per brevità, anche Azienda o Società, assistita dal Dott. Marco Perucci e dall'Avv. Gianluca Marchionne;
 - le OO.SS.: FAI/CISL, nella persona del segretario regionale Sig. Stefano Passamonti, FAST/CONFSAL, nella persona del segretario provinciale di Latina, Dott. Francesco Marcelli; nonché le RSA Sig.ra Maria Vittoria Turco, per la CISL e la Sig.ra Francesca Lucarelli, per la FAST CONFSAL;
- successivamente denominate per brevità anche "OO.SS.";

tutti comparsi per discutere e condividere ed approvare il presente accordo aziendale e successivamente denominati, per brevità, anche "Parti".

PREMESSA

- a) Le Parti ritengono che un sistema di relazioni basato sulla condivisione di obiettivi e su un confronto costruttivo sia fondamentale per lo sviluppo della Società e per creare le premesse per scelte consapevoli e condivise nel giusto equilibrio tra gli interessi della Società stessa e dei suoi Lavoratori. Il confronto consente di gestire efficacemente le problematiche emergenti al fine di individuare le migliori soluzioni negoziali praticabili e trasformarle in occasione di sviluppo.
- b) La Società svolge attività di coltivazione dei funghi e realizzazione di ogni fase utile all'introduzione del prodotto sul mercato, comprese le attività accessorie e complementari per la commercializzazione. Il mercato di riferimento in cui opera l'Azienda è stato caratterizzato, negli ultimi anni, da una crescente variabilità ed indeterminazione del flusso dei volumi produttivi cui si sono aggiunte le note difficoltà scaturenti dall'attuale contesto economico-finanziario nazionale ed internazionale che rendono sempre più complesso il processo di previsione dei volumi di produzione. La Società si trova in uno stato di crisi di mercato ed ha deciso di intraprendere un percorso di riduzione costi che non preveda misure di riduzione del personale.
- c) La Società intende fare riferimento per il proprio assetto contrattuale al contratto collettivo nazionale di settore stipulato dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, oltre alla contrattazione integrativa provinciale ed al presente accordo aziendale.
- d) In questo quadro, l'Azienda ha necessità di adottare soluzioni di riduzione del costo del lavoro e di flessibilità nell'uso della manodopera che consentano alla medesima il mantenimento degli attuali livelli occupazionali, salvo il peggioramento delle condizioni di mercato.
- e) Allo stesso tempo, l'Azienda intende migliorare le condizioni di lavoro per quanto attiene al profilo della sicurezza, con riferimento alla disciplina stabilita in particolare dal d.lgs. n. 81 del 2008, ed al profilo della formazione dei preposti e dei lavoratori tutti.

considerato

dunque che l'obiettivo principale dell'ente è quello di evitare la precarietà dell'organico societario nel contestuale e parallelo riflesso lavorativo cercando nel contempo per vie



- frutta" (allegata al presente Accordo) di cui al contratto provinciale del settore della raccolta nel territorio di Latina, in luogo della retribuzione tabellare del contratto collettivo nazionale al quale l'Azienda fa riferimento.
2. L'adesione alla detta tariffa comporta che i trattamenti economici pattizi e previsti *ex lege* (quali 13^a e 14^a mensilità, ferie e festività) sono compresi nel terzo elemento e così nella tariffa stessa di raccolta come indicata nella tabella allegata al presente accordo.
 3. Riguardo alle ferie queste dovranno considerarsi maturate secondo norma di legge e di c.c.n.l. e saranno regolarmente godute dal lavoratore assentandosi dal lavoro, in quanto già retribuite con il terzo elemento di cui al comma precedente.
 4. Le parti prendono atto che tali previsioni consentono all'Azienda di evitare nell'immediato ulteriori misure di contenimento dei costi del lavoro, quali ad esempio la riduzione orizzontale dell'orario di lavoro o la riduzione del personale per motivi oggettivi. Le parti si impegnano ad incontrarsi regolarmente per verificare l'andamento del lavoro e di società rispetto al mercato.
 5. Il TFR verrà liquidato in occasione della cessazione del rapporto di lavoro.
 6. Le disposizioni di cui al presente articolo assorbono, sostituiscono e superano, per quanto derogato, le previsioni della contrattazione collettiva, nazionale e provinciale per gli operai agricoli, dei regolamenti interni, delle disposizioni statutarie, degli accordi di fatto applicati nella Società ed esauriscono compiutamente il confronto sindacale per la definizione dei nuovi trattamenti economici e perfezionano altresì quanto previsto dall'art.1, legge 389/89, come interpretato dall'art.2, comma 25 dalla legge 549/2015 e successive modificazioni.

Art. 4 - Premio di produttività

1. E' obiettivo della Società puntare sulla qualità del servizio offerto e fare del *customer care* la propria politica sociale, sicché è interesse comune delle Parti adottare un meccanismo di premio di produttività.
2. Al fine di migliorare la competitività della Società, con il contestuale conseguimento di benefici per tutto il personale della stessa, tutti gli istituti previsti dalle disposizioni normative e dal CCNL e dal CIPL applicato, riconducibili ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza organizzativa ed innovazione, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico, o agli utili o ad ogni altro elemento rilevante ai fini dell'implementazione di suddetta competitività, quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: a) lavoro straordinario per i rapporti *full time*; b) lavoro supplementare e straordinario per i rapporti *part time*; c) lavoro notturno; d) lavoro festivo; e) indennità di turno; f) premi (produzione, produttività, qualità, appalto, conglobazione o, comunque, denominati); godranno dell'eventuale regime di imposta sostitutiva del 10%.
3. Detti istituti saranno agevolati ai sensi della legge n. 228/2012, del DPCM 19/02/2014, del Decreto del MLPS 08/04/2015, delle circolari AE/MLPS n. 19/2011, AE n. 36/2011, MLPS n. 15/2013 e AE n. 11/2013 e s.m.i.
4. Ogni premio di produttività sarà applicato entro il mese di marzo di ogni anno.
5. Le parti confermano la validità del meccanismo di incentivazione e concordano, altresì, che il mancato raggiungimento dei livelli di qualità e produttività

CONFAGRICOLTURA
ASSOCIAZIONE IMPRENDITORI AGRICOLI
LATINA

Paghe OPERAI AGRICOLI dal 1° Maggio 2015					
Rinnovo CCNL del 01/05/2015 (2,1%+ 1,8%)					
Orario di lavoro 39 ore settimanali - 6,30 giornalieri					
	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni
AVVENTIZI OTD					
GT ORDINARIA	74,50	71,24	68,39	65,26	59,51
ORA ORDINARIA	11,46	10,96	10,52	10,04	9,15
ORA STRAORD.	13,65	13,06	12,53	11,96	10,91
ORA FESTIVA	14,53	13,90	13,34	12,73	11,61
TEMPO INDETERMINATO OTI					
SALARIO MENSILE	1488,79	1423,83	1374,27	1303,94	1190,05
GT ORDINARIA	57,26	54,76	52,85	50,15	45,77
ORA ORDINARIA	8,80	8,42	8,13	7,71	7,04
ORA STRAORD.	11,01	10,53	10,16	9,64	8,80
ORA FESTIVA	11,89	11,37	10,97	10,41	9,50

TARIFE DI RACCOLTA

GT.LORDA
43,17

ORA LORDA
6,64

Paghe OPERAI FLOROVIVAISTI dal 1° MAGGIO 2015					
Rinnovo CCNL del 01/05/2015 (aumento del 2,1%+1,8%)					
	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni
AVVENTIZI OTD					
GT ORDINARIA	75,46	72,13	69,70	66,08	60,17
ORA ORDINARIA	11,60	11,09	10,72	10,16	9,25
ORA STRAORD.	14,19	13,56	13,10	12,42	11,31
ORA FESTIVA	15,15	14,50	14,01	13,28	12,09
TEMPO INDETERMINATO OTI					
SALARIO MENSILE	1507,72	1441,66	1392,39	1320,20	1203,16
GT ORDINARIA	57,98	55,44	53,55	50,77	46,27
ORA ORDINARIA	8,92	8,53	8,23	7,81	7,11
ORA STRAORD.	11,50	11,00	10,62	10,07	9,18
ORA FESTIVA	12,49	11,94	11,53	10,93	9,96

Gli importi sono al lordo delle seguenti trattenute previdenziali a carico del lavoratore :

Area centro-nord	8,84%
OTI e OTD dipendenti da Cooperative(Legge 240/84)	8,84%
OTI e OTD dipendenti da Az. Tipo industriale	8,84%
Contributo Assistenza Contrattuale Nazionale	0,20%
FISLAS e CAC provinciale Operai Agricoli	0,75%
FISLAS Operai Florovivaisti (CAC provinciale)	0,375%

TFR OPERAI A TEMPO DETERMINATO

Al termine del periodo di assunzione, agli OTD spetta il TFR(Trattamento Fine Rapporto) nella misura del 8,63% della Paga Base Naz.le e del Salario Integrativo Provinciale, escluso il 3°

Elemento. I valori giornalieri, distinti per qualifica, sono i seguenti:

	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni	Comuni tar.raccolta
OTD Agricoli	4,84	4,63	4,44	4,24	3,86	2,80
OTD Florovivaisti	4,99	4,77	4,61	4,37	3,98	

CAF CONFAGRICOLTURA : E' a disposizione per la compilazione del MOD.730, ISE e RED per tutti i lavoratori e pensionati.

PATRONATO ENAPA: Domande gratuite di pensione di vecchiaia, invalidita',anzianita', disoccupazione agricola

CONFAGRICOLTURA SERVIZIO PAGHE: è a disposizione per la compilazione di buste paga,denunce trimestrali, CUD,770 ecc.

CONFAGRICOLTURA
ASSOCIAZIONE IMPRENDITORI AGRICOLI
LATINA

Paghe OPERAI AGRICOLI dal 1° Maggio 2015					
Rinnovo CCNL dal 01/05/2015 (2,1%+ 1,8%)					
Orario di lavoro 39 ore settimanali - 6,30 giornaliere					
	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni
AVVENTIZI OTD					
GT ORDINARIA	74,50	71,24	68,39	65,26	59,51
ORA ORDINARIA	11,46	10,96	10,52	10,04	9,15
ORA STRAORD.	13,65	13,06	12,53	11,96	10,91
ORA FESTIVA	14,53	13,90	13,34	12,73	11,61
TEMPO INDETERMINATO OTI					
SALARIO MENSILE	1488,79	1423,83	1374,27	1303,94	1190,05
GT ORDINARIA	57,26	54,76	52,85	50,15	45,77
ORA ORDINARIA	8,80	8,42	8,13	7,71	7,04
ORA STRAORD.	11,01	10,53	10,16	9,64	8,80
ORA FESTIVA	11,89	11,37	10,97	10,41	9,50

TARIFE DI RACCOLTA

GT.LORDA
43,17

ORA LORDA
6,64

Paghe OPERAI FLOROVIVAISTI dal 1° MAGGIO 2015					
Rinnovo CCNL del 01/05/2015 (aumento del 2,1%+1,8%)					
	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni
AVVENTIZI OTD					
GT ORDINARIA	75,46	72,13	69,70	66,08	60,17
ORA ORDINARIA	11,60	11,09	10,72	10,16	9,25
ORA STRAORD.	14,19	13,56	13,10	12,42	11,31
ORA FESTIVA	15,15	14,50	14,01	13,28	12,09
TEMPO INDETERMINATO OTI					
SALARIO MENSILE	1507,72	1441,66	1392,39	1320,20	1203,16
GT ORDINARIA	57,98	55,44	53,55	50,77	46,27
ORA ORDINARIA	8,92	8,53	8,23	7,81	7,11
ORA STRAORD.	11,50	11,00	10,62	10,07	9,18
ORA FESTIVA	12,49	11,94	11,53	10,93	9,96

Gli importi sono al lordo delle seguenti trattenute previdenziali a carico del lavoratore :

Area centro-nord	8,84%
OTI e OTD dipendenti da Cooperative(Legge 240/84)	8,84%
OTI e OTD dipendenti da Az. Tipo industriale	8,84%
Contributo Assistenza Contrattuale Nazionale	0,20%
FISLAS e CAC provinciale Operai Agricoli	0,75%
FISLAS Operai Florovivaisti (CAC provinciale)	0,375%

TFR OPERAI A TEMPO DETERMINATO

Al termine del periodo di assunzione, agli OTD spetta il TFR(Trattamento Fine Rapporto) nella misura del 8,63% della Paga Base Naz.le e del Salario Integrativo Provinciale, escluso il 3° Elemento. I valori giornalieri, distinti per qualifica, sono i seguenti:

	Spe.Sup.	Special.	Qual.Sup	Qualif.	Comuni	Comuni tar.raccolta
OTD Agricoli	4,84	4,63	4,44	4,24	3,86	2,80
OTD Florovivaisti	4,99	4,77	4,61	4,37	3,98	

CAF CONFAGRICOLTURA : E' a disposizione per la compilazione del MOD.730, ISE e RED per tutti i lavoratori e pensionati.

PATRONATO ENAPA: Domande gratuite di pensione di vecchiaia, invalidita',anzianita', disoccupazione agricola

CONFAGRICOLTURA SERVIZIO PAGHE: è a disposizione per la compilazione di buste paga,denunce trimestrali, CUD,770 ecc.

Art. 7 - Disposizioni finali

1. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti convengono che è stata assolta la contrattazione di secondo livello ed il presente Accordo, avente natura sperimentale entra in vigore a decorrere dal primo giorno del mese di gennaio dell'anno 2016, ed ha durata sino al 31.12.2017, periodo durante il quale le Parti firmatarie non potranno procedere a variazioni unilaterali di quanto concordato e ad azioni dirette senza preventivo tentativo di conciliazione.

2. Il contratto si rinnoverà di anno in anno, qualora alla prima scadenza, non dovesse essere disdetto da una delle Parti firmatarie con lettera raccomandata con avviso di ricevimento almeno 3 (tre) mesi prima della naturale scadenza. Le Parti si incontreranno semestralmente per la verifica del presente accordo.

2. Parte Datoriale e le OO.SS. danno atto e riconoscono che le pattuizioni contenute nel presente patto, nonché il residuo trattamento economico erogato o erogando è congruo e coerente con le disposizioni delle norme Costituzionali ed espressamente con i parametri dell'art. 36 della Costituzione.

Per quanto non espressamente previsto, si farà riferimento alla normativa in materia di lavoro subordinato ed alla contrattazione collettiva di qualsiasi livello applicata dall'Azienda ai propri lavoratori dipendenti.

Il presente Accordo sarà depositato a cura dell'Azienda presso le D.T.L. competenti per territorio.

Letto, confermato e sottoscritto in 7 (sette) copie, tutte originali ed autentiche ai fini di legge, composto da 5 (cinque) pagine, in data 13 gennaio 2016, Giulianello di Cori

Per la SOCIETÀ (MAC S.S.)

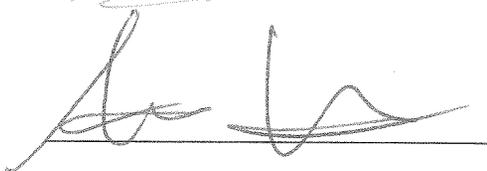
Maria Fortini



Per le OO.SS.

CISL

Stefano Passamonti



Maria Vittoria Turco

Maria Vittoria Turco

CONFSAL

Francesco Marcelli



Francesca Lucarelli

Lucarelli Francesca

